



УКРАЇНА

МОСТИСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

31 жовтня 2014

Мостиська

№ 385

Про затвердження Положення  
про районну робочу групу  
з питань легалізації виплати  
заробітної плати та зайнятості  
населення

Зареєстровано в Мостиському  
районному управлінні  
юстиції у Львівській області

“ 10 ” 11 2014 р. за № 9/192

Уповноважена особа органу державної  
реєстрації

(підпис)

Відповідно до статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.03.2011 № 359-р «Про затвердження плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення», розпоряджень голови обласної державної адміністрації від 02.04.2010 № 312/0/5-10 «Про затвердження заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення Львівської області», від 04.02.2011 № 83/0/5-11 «Про заходи щодо збільшення надходжень до місцевих бюджетів»:

1. Затвердити Положення про районну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, що додається.

2. Юридичному відділу апарату районної державної адміністрації (Н. Сатурчак) забезпечити подання розпорядження на державну реєстрацію до Мостиського районного управління юстиції.

3. Відділу інформаційної діяльності та зв'язків з громадськістю апарату районної державної адміністрації (О. Сабат) забезпечити оприлюднення розпорядження в засобах масової інформації.

4. Дане розпорядження набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника голови райдержадміністрації Дьолога Ю. І.

Голова районної  
державної адміністрації



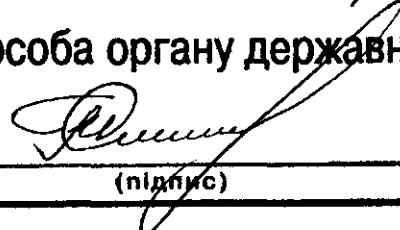
М. М. Мартин

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови

райдержадміністрації

« 31 » жовтня 2014 № 385

Зареєстровано в Мостиському районному управлінні юстиції у Львівській області	
« 10 » 11 2014 р. за № 9/192	
Уповноважена особа органу державної реєстрації	
	(підпис)

Положення

про районну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення

1. Районна робоча група створюється розпорядженням голови районної державної адміністрації.
2. Завданням районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення (надалі робочої групи) є здійснення контролю за виплатою заробітної плати, забезпеченням дотримання норм чинного трудового законодавства керівниками підприємств, установ та організацій, координація роботи органів місцевого самоврядування із зазначених питань.
3. Основні повноваження робочої групи відповідно до покладених на неї завдань :
  - сприяння діяльності органів виконавчої влади щодо забезпечення легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;
  - аналіз стану виконання суб'єктами господарювання заходів щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення;
  - розгляд питань щодо забезпечення легалізації робочих місць та детінізації заробітної плати;

- проведення роботи зі збирання та моніторингу інформації про факти нелегальної виплати заробітної плати і зайнятості населення та використання зібраної інформації під час формування планів проведення перевірок суб'єктів господарювання;

- здійснення рейдів-обстежень стану виконання суб'єктами господарювання вимог трудового законодавства безпосередньо у суб'єктів господарської діяльності, на підприємствах, в організаціях та установах району.

### 3.1 Опис дій, що здійснює робоча група під час рейдів-обстежень на об'єкті:

- визначає відповідність кількості найманих працівників обсягам господарської діяльності, наявність оформлення трудових договорів з найманими працівниками, фактичну кількість працюючих робітників, кількість неоформлених, відповідно діючого законодавства, найманих працівників;

- на кожного суб'єкта підприємницької діяльності або юридичну особу, яка під час обстеження використовувала найману працю без оформлення трудових відносин, складається акт обстеження з питань легалізації робочих місць та заробітної плати, у якій вказується факт не оформлення трудових відносин;

- з кожного працівника, якого було виявлено при проведенні обстеження як працюючого без оформлення трудових відносин, беруться письмові пояснення.

3.2 Якщо трудові відносини оформлені з порушенням трудового законодавства роботодавцю надається 7-денний термін з дати встановлення порушення для приведення трудових відносин у законодавче поле. Якщо трудові відносини суб'єктом підприємницької діяльності не оформлюються згідно чинного законодавства, матеріали перевірок передаються до контролюючих органів для вжиття заходів відповідного реагування.

### 4. Робоча група (члени робочої групи) має право :

- заслуховувати на своїх засіданнях інформації керівників та інших представників підприємств, установ та організацій з питань, що належать до її компетенції;

- проводити обстеження місць провадження підприємницької діяльності безпосередньо у суб'єктів господарської діяльності, на підприємствах, в організаціях та установах, залучати до своєї роботи представників органів місцевого самоврядування для проведення перевірки стану додержання суб'єктами